

Ofte stilte spørsmål knyttet til tjenstepensjonsavtalen i forbindelse med Korona-viruset

Vi i Nordea Liv er klar over at flere av våre kunder som følge av Korona-viruset har en del spørsmål knyttet til sin tjenstepensjonsavtale. Dette har vi full forståelse for, og har derfor samlet svar på ofte stilte spørsmål.

Innholdsfortegnelse

PÅVIRKER KORONA-VIRUSET UTBETALING AV PENSJON?	2
VIL DET KUNNE BLI REDUKSJON I FORSIKRINGSUTBETALING SOM FØLGE AV KORONA-VIRUSET?	2
PÅVIRKER KORONA-VIRUSET INNBETALINGER?	2
HVA SKJER I FORHOLD TIL TJENESTEPENSJONSAVTALEN FOR ANSATTE SOM BLIR PERMITTERT?	2
KONSEKVENSER FOR ANSATTE VED UTMELDING SOM FØLGE AV PERMITTERING	3
HVA SKJER MED AVTALEN DERSOM ALLE ANSATTE SOM ER MEDLEM I TJENESTEPENSJONSAVTALEN BLIR PERMITTERT OG MELDT UT AV AVTALEN?	3
VIL DET FOR BEDRIFTER MED MINDRE ENN 5 ANSATTE (SMÅKOLLEKTIV) VÆRE KRAV OM NY HELSEERKLÆRING VED 'RE-INNMELDING' ETTER ENDT PERMITTERINGSPERIODE ?	3

Påvirker Korona-viruset utbetaling av pensjon?

Vi har rutiner som sørger for at driften opprettholdes tilnærmet som vanlig. Vi har ordinær systemdrift, og håndterer utbetalinger som normalt.

Vil det kunne bli reduksjon i forsikringsutbetaling som følge av Korona-viruset?

Vi har på nåværende tidspunkt **ikke** noen grunn til å anta at erstatningssummen kan bli nedsatt som følge av at det samlede krav mot Nordea Liv skulle overstige Nordea Livs økonomiske evne til fortsatt drift.

Påvirker Korona-viruset innbetalinger?

Vi har rutiner som sørger for at driften opprettholdes tilnærmet som vanlig. Vi har ordinær systemdrift, og håndterer innbetalinger som normalt.

Hva skjer i forhold til tjenestepensjonsavtalen for ansatte som blir permittert?

Dette avhenger av hva som er inngått i avtalen mellom bedriften og Nordea Liv. Her er det i utgangspunktet avtalt et av to alternativer (1 og 2). Som følge av permitteringer knyttet til Korona-viruset har vi i en midlertid periode åpnet opp for et tredje alternativ (3).

1. Den ansatte skal fortsatt være medlem i avtalen
 - a. Innskudd/premie og kostnader påløper som normalt
2. Den ansatte skal meldes ut av avtalen, og vil motta pensjonskapitalbevis og tilbud om fortsettelsesforsikring
 - a. Forutsetning for utmelding er at den ansatte på utmeldingstidspunktet er 100 % arbeidsdyktig
 - b. Ansatte som blir meldt ut har rett til å etablere fortsettelsesforsikring, uten ny helseattest, innen 6 måneder
3. Den ansatte skal fortsatt være medlem i avtalen
 - a. For ansatte som er 100 % permittert beregnes innskuddet til kr. 0, mens risikodekningene opprettholdes
 - b. For ansatte som er delvis permittert beregnes innskudd ut i fra faktisk lønn og stillingsprosent i permitteringsperioden, mens risikodekningene opprettholdes

Det er mulig å *endre regelen som gjelder ved permitteringer*. For selskap med 15 ansatte eller flere er det et krav at en slik endring skal vedtas i selskapets styringsgruppe for pensjon.

- Ønsket endring må meldes til Nordea Liv, men det er ikke nødvendig å sende bekreftelse på at denne endringen har vært behandlet i styringsgruppen for pensjon.

Konsekvenser for ansatte ved utmelding som følge av permittering

For dere som har innskuddspensjon

Den ansatte vil ved utmelding få utstedt et pensjonskapitalbevis i henhold til de regler som gjelder for utmelding. Normalt sett vil det være krav om 1 års medlemskap i avtalen for rett til utstedelse av pensjonskapitalbevis. Den ansatte må selv bære kostnadene for pensjonskapitalbeviset.

Når permitteringsperioden er over, skal den ansatte igjen meldes inn i avtalen, og det *kan* avtales (mellom arbeidsgiver og den ansatte) at pensjonskapitalen i pensjonskapitalbeviset blir en del av sparingen i tjenestepensjonsavtalen. Hvis dette avtales, vil kostnadsansvaret for pensjonskapitalen da bli overført til bedriften igjen, og pensjonskapitalbeviset vil opphøre.

For dere som har ytelsespensjon

Den ansatte vil ved utmelding få utstedt fripolise i henhold til de regler som gjelder for utmelding. Normalt sett vil det være krav om 1 års medlemskap i avtalen for rett til utstedelse av fripolise. Det forfaller en engangskostnad til fremtidig administrasjon av fripolisen som bedriften må dekke. Når permitteringsperioden er over, skal den ansatte igjen meldes inn i avtalen såfremt det *ikke* er snakk om en lukket ytelsesordning,

Det er p.t uavklart om det vil være mulig å bli 're-innmeldt' i en *lukket* ytelsesordning, eller om den ansatte må meldes inn i foretakets innskuddspensjonsavtale

Hva skjer med avtalen dersom alle ansatte som er medlem i tjenestepensjonsavtalen blir permittert og meldt ut av avtalen?

Dersom bedriften ved utløpet av et kalenderår ikke oppfyller minstekravene til pensjonsordningen, og bedriften heller ikke i løpet av det neste kalenderår oppfyller vilkårene, skal pensjonsordningen opphøre evt. videreføres etter reglene som gjelder for selvstendig næringsdrivende, for personlig deltaker i selskaper med deltakerfastsetting eller for ansatt eier av aksjeselskap eller allmennaksjeselskap.

Pensjonsordning for selvstendig næringsdrivende, for personlig deltaker i selskaper med deltakerfastsetting eller for ansatt eier av aksjeselskap eller allmennaksjeselskap, kan opphøre når foretaket ønsker det, men pensjonsordningen skal uansett opphøre dersom den i en periode på seks måneder ikke oppfyller kravene til en slik avtale.

Vil det for bedrifter med mindre enn 5 ansatte (småkollektiv) være krav om ny helseerklæring ved 're-innmelding' etter endt permitteringsperiode ?

Vi vil *ikke* stille krav om ny helseerklæring så lenge det er snakk om 're-innmelding' innen 6 måneder. Forutsetter at den ansatte var medlem i gruppe med risikodekninger før utmelding som følge av permittering.